



- Образование, обучение

ОАО «ЛУКОЙЛ»

*Сотрудничество
с вузами*

2009

Сотрудничество с вузами является неотъемлемой частью политики в области управления персоналом, направленной на формирование кадрового потенциала Компании. Работа с учебными заведениями регламентирована Комплексной целевой программой Группы «ЛУКОЙЛ» по работе с молодыми работниками и молодыми специалистами на 2008-2017 г.г. Программа разработана в соответствии с Политикой управления персоналом ОАО «ЛУКОЙЛ», Социальным кодексом ОАО «ЛУКОЙЛ», Соглашением между работодателем и профобъединением Открытого акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ».

Компания придает большое значение подготовке молодых квалифицированных специалистов, которые в будущем обеспечат успех и процветание российской нефтегазовой отрасли.

Работа с молодежью начинается со школьной и студенческой скамьи. Дочерние общества Компании участвуют в профориентации школьников и студентов, организуя для них экскурсии на производство, дни открытых дверей. Образовательные программы ЛУКОЙЛа имеют трехуровневую систему: школа – вуз – компания. Эти программы активно действуют в тех регионах, где работает «ЛУКОЙЛ».

Первый уровень программ – сотрудничество Компании со средними общеобразовательными школами. «ЛУКОЙЛ» обеспечивает развитие учебной базы школ, пополнение в них фонда библиотек, организует стажировки педагогов и помогает старшеклассникам максимально раскрыть свои способности, определиться с выбором профессии. Для школьников, желающих стать студентами нефтегазовых и технических вузов, организуются подготовительные отделения и проводятся региональные школьные олимпиады. Особая гордость Компании – это сорок победителей таких олимпиад, которые уже успешно учатся в РХТУ им. Д.И.Менделеева.

Второй уровень – сотрудничество с техникумами. Выпускники средних специальных учебных заведений – это ядро трудовых коллективов добывающих, перерабатывающих и сбытовых предприятий Компании. В настоящее время «ЛУКОЙЛ» взаимодействует с 75 техникумами и профтехучилищами страны. Более того, с 2008 года предприятия Группы «ЛУКОЙЛ» в Астраханской области приступили к реализации проекта по воспитанию молодых кадров из числа воспитанников детских домов и детей из малообеспеченных семей области. В связи с началом в регионе крупного бизнес-проекта выявилась острая нехватка специалистов технического профиля. В целях решения этой проблемы 30 лучших воспитанников детских домов и дети из малообеспеченных семей получили возможность бесплатно обучаться в средних специальных и высших учебных заведениях. Компания взяла на себя расходы по обучению и проживанию ребят в общежитиях.

Третий уровень образовательной программы «ЛУКОЙЛа» – это сотрудничество с высшими учебными заведениями. На сегодняшний день заключены соглашения с 17-ю вузами. Вот их список:

- Российский государственный университет нефти и газа им. И.М.Губкина,
- Санкт-Петербургский государственный горный институт,
- Пермский государственный технический университет,
- Ухтинский государственный технический университет,
- Тюменский государственный нефтегазовый университет,
- Уфимский государственный нефтяной технический университет,
- Волгоградский государственный технический университет,
- Волгоградский государственный университет,
- Архангельский государственный технический университет,
- Астраханский государственный технический университет,
- Азербайджанская государственная нефтяная академия,
- Государственный университет – Высшая школа экономики,



- Финансовая академия при Правительстве РФ,
- Российская академия государственной службы при Президенте РФ,
- Московский физико-технический институт,
- Российский химико-технологический университет им. Д.И.Менделеева,
- Военная академия тыла и транспорта им. генерала армии А.В.Хрулёва.

Сотрудничая с рядом вузов, которые мы рассматриваем в качестве стратегических партнеров, для студентов реализуются программы долевого участия в оплате обучения перспективных студентов, организуются стажировки, предоставляется возможность прохождения производственных практик на предприятиях Группы. Успешно формируется и развивается институт наставничества, в том числе для молодых специалистов, пришедших в организации Группы «ЛУКОЙЛ» после окончания вузов.

Показатели по развитию работы с молодежью, чел.

	2008 год
Количество студентов, обучающихся по договорам организаций Группы «ЛУКОЙЛ»	689
Количество студентов, получивших образование по программе долевого участия в оплате обучения	Более 500
Количество студентов, прошедших практику на предприятиях Группы «ЛУКОЙЛ»	Более 1000
Количество молодых специалистов, прошедших стажировку на предприятиях Группы «ЛУКОЙЛ»	203



Для мотивирования студентов ЛУКОЙЛ, начиная с 2000 года, выплачивает именные стипендии наиболее одаренным студентам нефтяных и технических вузов. В настоящее время «лукойловскими» стипендиатами являются около 170 студентов, а гранты получают 70 преподавателей вузов и школ. Поощрение одаренных студентов вузов является эффективным средством привлечения в Компанию талантливой молодежи.

Стипендиаты ОАО «ЛУКОЙЛ» и отличники учебы имеют преимущество при трудоустройстве в Компанию.

Каждый год более тысячи преподавателей и студентов проходят практику и стажировку на предприятиях Компании. В 2008 году 689 юношей и девушек обучались в вузах по договорам от организаций Группы «ЛУКОЙЛ». Более 1400 студентов и преподавателей прошли практику и стажировку на производственных объектах Компании. Руководители ЛУКОЙЛа регулярно проводят открытые занятия со студентами. Ежегодно специалисты Компании выступают в качестве экспертов на межвузовской конференции Студенческого научного общества «Нефть и газ». Президент ОАО «ЛУКОЙЛ» В.Ю.Алекперов регулярно читает лекции в нефтяных вузах Москвы, Санкт-Петербурга, Тюмени, Ухты, Баку.



Способствуя росту научного потенциала вузов, Компания стремится заинтересовать молодых учёных продолжать научную карьеру. Создаётся мощная база



для развития инновационных проектов в нефтегазовой промышленности. С этой целью молодым специалистам предоставляются специальные именные гранты. Все молодые специалисты, получающие гранты, пишут научные работы, учебные пособия, защищают диссертации, а главное – остаются в вузах преподавать и дальше заниматься научной деятельностью.

На развитие материально-технической базы высших учебных заведений и совершенствование учебного процесса в прошлом году было выделено 71,9 млн рублей.

В Перми в рамках сотрудничества между «ЛУКОЙЛом» и Пермским государственным техническим университетом (ПГТУ) создано новое учебное специализированное высшее учебное заведение – Институт нефти и газа. Новый ВУЗ призван готовить квалифицированные кадры для российских нефтегазовых компаний, а также проводить фундаментальные, поисковые и прикладные научные исследования по проблемам добычи, переработки, транспортировки и хранения нефти и газа.



Выделяя значительные средства на поддержание и развитие материально-технической базы вузов, Компания не только обеспечивает текущие нужды, но и способствует совершенствованию учебного процесса, закладывает основы для дальнейшего профессионального обучения нового поколения нефтяников и подготовки высокопрофессиональных специалистов, адаптированных к реальным условиям работы в нефтегазовом производстве.

Благодаря использованию приобретенного оборудования студенты во время обучения знакомятся с самыми современными технологиями, которые есть в отрасли, получают действительно актуальные знания и навыки и выходят во взрослую жизнь профессионалами, которым не нужно потом долгое время привыкать к тому, что производственные реалии очень далеки от того, чему их учили в вузе.



За последнее время ЛУКОЙЛ внёс большой вклад в оснащение и модернизацию учебного процесса своих подшефных учебных заведений:

- Ухтинскому государственному техническому университету приобретен испытательный стенд, имитирующий установку бурения глубоких скважин, оборудован по последнему слову техники полиграфический центр;

- Тюменскому государственному нефтегазовому университету оборудован компьютерный класс, все учебные корпуса объединены самой современной телекоммуникационной сетью, что дало возможность проводить телемосты и видеоконференции обеспеченные функцией синхронного перевода сразу на пять иностранных языков;

- Уфимскому государственному нефтяному техническому университету выделены средства на капитальный ремонт учебного корпуса, приобретено проекционное и аудио-оборудование, а также учебная литература.

Компания выделяет средства не только на оборудование университетов современной техникой, но и оказывает значительную помощь в строительстве новых учебных корпусов и общежитий. Так, например, ЛУКОЙЛ оказал помощь в строительстве общежития для студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного горного института, учебного корпуса Тюменского государственного нефтегазового университета.

ЛУКОЙЛ оборудовал современной техникой и приборами учебно-методический центр Азербайджанской государственной нефтяной академии, для Российской академии государственной службы при Президенте РФ разработал регионально-корпоративную сеть дистанционного консультирования и обучения.



Главной же «кузнице кадров» отрасли – Российскому государственному университету нефти и газа им. И.М.Губкина – ЛУКОЙЛ приобрёл тренажёр-имитатор капитального ремонта скважин, оснастил по последнему слову техники учебно-научный центр гидродинамического моделирования залежей углеводородов, заменил устаревшие лифты, закупил современное компьютерное оборудование и программное обеспечение. При финансовом участии Компании Университет

начинает разрабатывать уникальный проект по внедрению инновационных технологий в учебный процесс. Впервые в высшей школе будут применены виртуальные модели для подготовки специалистов в близких к реальности условиях. На территории вуза был создан виртуальный нефтяной промысел – учебно-научный полигон нефтегазопромыслового

оборудования, на котором пробурено пять скважин, поставлено основное оборудование, тренажер подземного капитального ремонта, лаборатория повышения нефтеотдачи. В настоящее время на полигоне ведутся занятия для студентов.



Таким образом, сотрудничая на постоянной основе с профильными вузами, мы создаем необходимый резерв молодых высококвалифицированных кадров, которые уже завтра придут на работу в Компанию, и от уровня их подготовки будут зависеть конкретные результаты деятельности. Учитывая реальность сегодняшнего рынка труда, когда выпускники вузов, не способны зачастую применить полученные знания на практике и обученные на устаревших технологиях не владеют современным профессиональным инструментарием, мы делаем все возможное для того, чтобы изменить сложившуюся ситуацию. Мы создаем условия для качественного обучения студентов, помогая внедрять новые инновационные технологии в учебный процесс, делаясь своими практическими знаниями и навыками, которые в сочетании с грамотной теоретической подготовкой позволяют студенту выйти из стен вуза, подготовленным к реальным условиям ведения бизнеса. В рамках своей компетенции ОАО «ЛУКОЙЛ» проводит большую работу по сближению образования, науки и реального производства посредством активной декларации свои кадровых потребностей, участия в разработке единых образовательных стандартов, предоставление студентам и преподавателям возможности прохождения производственной практики и стажировки на предприятиях Компании. Эта совместная с вузами работа позволяет поднять конкурентоспособность российских вузов и, как следствие, конкурентоспособность наших отраслевых специалистов и самой Компании.